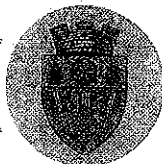


ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
ORAȘUL SĂRMAȘU  
PRIMARIA

www.sarmasu.ro



Nr. 7559 din 30.09.2025

INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul din  
cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sărmașu

În aplicarea prevederilor art 33 alin. (1) din Legea cadru nr.153/2017 privind  
salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările  
ulterioare, redăm mai jos datele prevăzute de norma legală anterior menționată, la data de  
30.09.2025 , după cum urmează:

Nr. crt.	Componența veniturilor salariale potrivit prevederilor Legii nr.153/2017	La data 30.09.2025
1.	a) Indemnizația lunară a persoanelor cu funcții de demnitate publică alese  - primar  - viceprimar	   12650 lei  10350 lei
	b) Indemnizația lunară maximă a consilierilor locali	949 lei
	c) Salariul de bază pentru funcțiile din aparatul de specialitate al Primarului  Orașului Sărmașu	Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Sărmașu și salariile de bază pe aceste funcții au fost aprobate prin Anexa 1 și anexa 2 HCL Sărmașu Nr. 54/2017, completată de HCL nr. 10/30.01.2020, HCL nr.46/2023 și HCL 34/2023
2.	Valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora - tipul, baza de calcul, cota procentuală*	Situația este redată în anexa  nr.1
3	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an	- Conform Oug nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal- bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025 800 lei /persoana

4.	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia	347 lei persoana/luna Art.18 din Legea cadru 153/2017
5.	Alte drepturi în bani și/sau în natură	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene conform art .16 din Legea 153/2017
6.	Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial	Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute de lege fără a depăși nivelul indemnizației unare a funcției de viceprimar

**Anexa I**

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sârmașu, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale cf. art.33 din Legea 153/2017 la 30.09. 2025

**A. INDEMNIZAȚII LUNARE**

1. **Funcții publice de demnitate publică** – indemnizație stabilită cf. anexei IX la Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Studii	Indemnizația lunară -lei-	Majorare indemnizație cf art.16 (2) din Legea 153/2017, cu 40%	Total brut (lei)
primar	s	12650	5060	17710
viceprimar	s	10350	4140	14490

2. **Aleșii locali**

Funcția	Indemnizația maxima	Baza de calcul/ baza legală
Consilier local	949	7.5% din indemnizația primarului : art. 40 din legea 153/2017

**B. SALARII DE BAZA**

Funcții publice de conducere/execuție

Funcția	Studii	Salariul de baza -lei-
Secretar al unității administrative-teritoriale	s	10067
Șef serviciu *	s	9152
Consilier juridic, grad profesional superior, gradația 4	s	7784
Consilier Achiziții Publice, grad profesional superior gradația 4	S	7784
Inspector/consilier/ auditor grad profesional superior gradația 5	s	7124
Inspector/consilier, grad profesional superior gradația 4	s	6950

Inspector/consilier , grad profesional superior gradația 3	s	6780
Inspector/consilier , grad profesional principal, gradația 5	s	6553
Inspector/consilier , grad profesional principal ,gradația 2	s	5940
Inspector/consilier , grad profesional asistent,gradația 0	S	4805
Referent III grad profesional superior gradația 5	M	5412
Referent III grad profesional superior gradația 4	M	5280

- Notă : Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % conform art. 15 legea 153/2017
- Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile , precum și personalul implicat în Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40% ,indiferent de numărul de proiecte în care este implicat

### 3. Functii contractuale

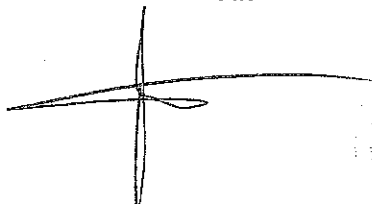
Funcția	Studii	Salariul de baza -lei-
Inspector de specialitate IA, gradatia 5	S	6268
Consilier personal gradatia 5	s	6268
Referent IA gradatia 4	M	5003
Muncitor calificat I, gradatia 5	M	4843
Muncitor calificat II, gradatia 5	M	4700
Muncitor calificat III, gradatia 5	M	4560
Muncitor calificat IV, gradatia 5	M	4474
Sofer II gradatia 5	M	4843
Sofer II gradația 4	M	4725
Ingrijitor gradatia 4	M/G	4070
Muncitor necalificat , II gradatia 3	M/G	4070

Administrator II, gradatia 5	M	4843
Administrator I gradatia 5	M	5128
Guard gradatia 5	M	4417
Asistent medical principal gradatia 4*	PL	5687
Asistent medical gradatia 5 **	PL	6712
Asistent personal gradatia 5	M/G	4050
Asistent personal gradatia 4	M/G	4050
Asistent personal gradatia 3	M/G	4050
Asistent personal gradatia 2	M/G	4050
Asistent personal gradatia 1	M/G	4050
Asistent personal gradatia 0	M/G	4050

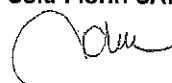
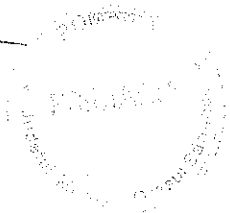
\*Nota: beneficiaza de 7% spor conditii și indemnizația de 500 lei/lună

\*\*Notă: beneficiază de 15 % spor condiții și indemnizația de 500 lei/lună

Primar  
Ec Valer BOTEZAN



Secretar general,  
Gelu Florin SĂRAC

Sef serviciu  
Ec. Elena-Maria ORHA



Întocmit,  
Emilia SĂLĂGEAN

